

**MANUFACTURA**

# Soluciones de Background Check para el sector manufacturero en México

La manufactura en México ofrece ventajas únicas, incluyendo menores costos laborales, proximidad estratégica a los mercados de América del Norte, acuerdos de libre comercio con más de 50 países, una amplia fuerza laboral y una calidad de producción alineada con los estándares de Estados Unidos e internacionales.

Las principales industrias manufactureras incluyen aeroespacial, automotriz, autopartes, electrónica y dispositivos médicos. Algunas empresas se enfocan en operaciones de manufactura por contrato, mientras que otras optan por ensamblaje de menor costo y exportación de productos terminados, alineándose con el resto de su cadena de suministro.

Para las compañías manufactureras globales, México puede ser una ubicación ideal al buscar reducir costos de transporte, logística y tiempos de tránsito para llevar productos al mercado.

El país cuenta con acceso directo a Estados Unidos y Canadá por tierra y mar, con rutas de carga marítima, corredores del T-MEC y carreteras que conectan el transporte terrestre.

## Desafíos de la manufactura en México

El sector manufacturero enfrenta desafíos importantes en México, principalmente una alta rotación de personal y escasez de candidatos calificados. Los puestos que necesitan cubrirse son cada vez más técnicos y exigentes, mientras que muchos de los candidatos que aplican no cuentan con la educación o capacitación necesaria.



## El sector manufacturero representa:

**~20%**  
del PIB<sup>2</sup>

**80%+**  
de las exportaciones<sup>3</sup>

**\$40B+**  
en inversión anual impulsada  
por el nearshoring<sup>4</sup>

Las empresas procuran crear entornos seguros para sus trabajadores, con el objetivo de evitar accidentes laborales, los cuales pueden derivarse de las condiciones riesgosas en las que las personas desempeñan sus funciones.

Las herramientas y equipos, cada vez más técnicos, requieren un uso seguro y especializado.

Sin un fuerte enfoque en seguridad, especialmente en manufactura, algunas empresas pueden no estar preparadas para proteger la salud y el bienestar de empleados que quizá no sean aptos para desempeñar correctamente sus funciones.

## Soluciones a la medida

La economía mexicana ha recibido recientemente un impulso gracias a la llegada de empresas asiáticas, europeas y estadounidenses que están construyendo plantas en el país y generando nuevas oportunidades laborales para el talento local.

Para atraer e incorporar al mejor talento, es fundamental que los empleadores actualicen constantemente sus requisitos de calificación y sus protocolos de background check. Esta medida proactiva ayuda a las organizaciones a contratar e integrar candidatos de manera rápida y con confianza.

Además de la ventaja inmediata de cubrir vacantes con trabajadores capacitados, el background check ofrece otros beneficios a largo plazo para las empresas, incluyendo ayudar a:

- Mitigar riesgos en el lugar de trabajo
- Verificar experiencia laboral previa y habilidades
- Reducir la rotación de candidatos no calificados
- Fortalecer el liderazgo del sector, demostrando la debida diligencia en la gestión de su fuerza laboral

Para ayudar a mitigar posibles riesgos, las empresas deben implementar procesos rigurosos de screening antes de contratar.

En First Advantage, contamos con un sólido conocimiento de los requisitos locales de cumplimiento y ofrecemos soluciones de background check para ayudar a las empresas a generar confianza en un mundo cambiante™.

Verificamos historiales académicos y laborales, revisamos antecedentes penales, coordinamos pruebas de drogas y mucho más, dependiendo de las necesidades de cada empresa.

Las soluciones pueden ajustarse a requisitos específicos, independientemente del tamaño de la empresa, el nivel tecnológico o el sector operativo.

En cada caso, ayudamos a diseñar un programa de mejores prácticas que no solo facilite la identificación de talento calificado, sino que también contribuya a mitigar los riesgos asociados con la fuerza laboral.

## Takeaways

Las empresas procuran crear entornos seguros para sus trabajadores, con el objetivo de evitar accidentes laborales.

Para ayudar a mitigar posibles riesgos, deben implementar procesos rigurosos antes de contratar al candidato ideal.



<sup>1</sup><https://www.gob.mx/se/acciones-y-programas/comercio-exterior-paises-con-tratados-y-acuerdos-firmados-con-mexico>

<sup>2</sup><https://www.trade.gov/country-commercial-guides/mexico-advance-manufacturing>

<sup>3</sup><https://www.bbvaresearch.com/en/publicaciones/mexico-mexicos-trade-is-more-concentrated-towards-the-united-states/>

<sup>4</sup><https://www.riotimesonline.com/mexico-economy-2026-outlook>

Este contenido se proporciona únicamente con fines informativos. First Advantage no es un bufete de abogados, y este contenido no constituye ni pretende constituir asesoramiento legal. La información aquí contenida puede no reflejar la información legal u otra información más actualizada. Los lectores de este contenido deben consultar a sus propios asesores legales en relación con sus circunstancias particulares. Ningún lector, usuario u otra persona debe actuar o abstenerse de actuar basándose en la información contenida en este contenido. Solo su abogado o asesor legal puede ofrecer garantías de que la información aquí contenida —y su interpretación de la misma— es aplicable o adecuada para su situación particular. El uso y acceso a este contenido no crea una relación abogado-cliente entre el lector o usuario de esta presentación y First Advantage.