

MANUFACTURA

Soluciones de background check para el sector manufacturero en Colombia

El sector manufacturero en Colombia desempeña un papel clave en el desarrollo económico del país, respaldado por una ubicación geográfica estratégica, acceso a rutas comerciales tanto del Pacífico como del Atlántico, y una base industrial en crecimiento. El país se beneficia de múltiples acuerdos comerciales y de una creciente integración con mercados regionales y globales, lo que permite a las empresas fortalecer sus cadenas de suministro y expandir sus operaciones.

Las principales industrias manufactureras incluyen alimentos y bebidas, químicos, textiles, ensamblaje automotriz y materiales de construcción. Algunas empresas se enfocan en atender la demanda interna, mientras que otras operan dentro de mercados de exportación regionales, colaborando con socios en América Latina y otras regiones como parte de ecosistemas de cadena de suministro más amplios.

Para empresas manufactureras regionales y globales, Colombia representa una ubicación atractiva gracias a su acceso a mercados, flexibilidad operativa y el creciente nivel de inversión en desarrollo industrial. Sin embargo, a medida que las empresas escalan sus operaciones y modernizan la producción, garantizar una fuerza laboral confiable, calificada y en cumplimiento normativo se vuelve esencial para mantener la productividad, la seguridad y la competitividad a largo plazo.



El sector manufacturero representa:

~10%
del PIB nacional¹

20%
de las exportaciones
totales de Colombia³

~2.4M
de trabajadores²

Crecimiento de la inversión impulsado por el nearshoring y la expansión regional.

Indicadores de la fuerza laboral

- Más de **2.4 millones** de personas trabajan en el sector manufacturero.²
- Colombia registró más de **521.000** accidentes laborales en 2024, reforzando la importancia de una gestión adecuada del riesgo laboral.⁴
- Los fabricantes enfrentan una presión constante para contratar, verificar e incorporar talento de manera rápida y segura.

Desafíos del sector en Colombia

Las empresas manufactureras en Colombia enfrentan una creciente presión para atraer, verificar y retener talento calificado, al mismo tiempo que garantizan la seguridad operativa y el cumplimiento normativo.

Los principales desafíos incluyen una alta rotación en roles operativos, la escasez de talento técnico calificado y la creciente complejidad de los roles y equipos. Además, la seguridad laboral sigue siendo una preocupación crítica en entornos industriales, lo que exige que las empresas se aseguren de que los empleados estén debidamente calificados y preparados para operar maquinaria cada vez más sofisticada.

Más allá de estos desafíos comunes en la industria, Colombia presenta complejidades adicionales. Los altos niveles de informalidad laboral dificultan la verificación de candidatos, aumentando el riesgo de contratar personas con información falsificada o incompleta. Las empresas también deben enfrentar disparidades regionales en la calificación de la fuerza laboral, así como requisitos regulatorios y de cumplimiento que demandan procesos de contratación más estructurados y confiables.



+2.4 millones de personas

trabajan en el sector manufacturero.²

Soluciones a la medida

A medida que el sector evoluciona, las empresas deben fortalecer sus procesos de contratación para garantizar la confiabilidad de la fuerza laboral y reducir los riesgos operativos. El background check desempeña un papel clave al apoyar a las organizaciones en la reducción de riesgos de contratación en mercados laborales informales, la validación de credenciales y experiencia de los candidatos, la mejora de la seguridad y productividad laboral, y el fortalecimiento del cumplimiento normativo y la reputación corporativa.

Además de la ventaja inmediata de cubrir vacantes con personal calificado, existen otros beneficios a largo plazo del background check para las empresas:

- Mitigar riesgos en el lugar de trabajo
- Verificar experiencia y habilidades
- Reducir la rotación de contrataciones no calificadas
- Fortalecer el cumplimiento y la debida diligencia

Optimice su proceso de contratación

Para ayudar a mitigar posibles riesgos, las empresas deben implementar procesos rigurosos de background check antes de contratar al candidato ideal.

En First Advantage, contamos con un sólido conocimiento del cumplimiento normativo local y ofrecemos soluciones de verificación de identidad y background check para ayudar a las empresas a mejorar sus procesos de contratación. Verificamos las credenciales académicas de los candidatos, validamos su experiencia laboral, revisamos sus antecedentes penales y coordinamos pruebas de detección de drogas.

Nuestras soluciones pueden adaptarse a necesidades específicas y presupuestos definidos, independientemente del tamaño de la empresa, el nivel tecnológico o el sector operativo.

En todos los casos, ayudamos a diseñar programas de mejores prácticas que no solo permiten identificar talento calificado, sino también mitigar riesgos asociados a los colaboradores, mejorar la cultura organizacional y optimizar los costos de contratación.



Takeaways

Las empresas buscan crear entornos seguros para sus trabajadores, con el objetivo de prevenir accidentes laborales.

Para mitigar posibles riesgos, deben implementar procesos rigurosos antes de contratar al candidato ideal.

¹<https://data.worldbank.org/indicator/NV.IND.MANF.ZS>

²<https://www.mincit.gov.co/prensa/noticias/industria/industria-manufacturera-subio-ocupacion-en-agosto>

³<https://www.scotiabank.com/ca/en/about/economics/economics-publications/post.daily-publications.latam-daily.latam-daily.2025-issues.-february-5-2025-.html>

⁴https://ccs.org.co/siniestralidad_laboral_2024/

Este contenido se proporciona únicamente con fines informativos. First Advantage no es un bufete de abogados, y este contenido no constituye ni pretende constituir asesoramiento legal. La información aquí contenida puede no reflejar la información legal u otra información más actualizada. Los lectores de este contenido deben consultar a sus propios asesores legales en relación con sus circunstancias particulares. Ningún lector, usuario u otra persona debe actuar o abstenerse de actuar basándose en la información contenida en este contenido. Solo su abogado o asesor legal puede ofrecer garantías de que la información aquí contenida —y su interpretación de la misma— es aplicable o adecuada para su situación particular. El uso y acceso a este contenido no crea una relación abogado-cliente entre el lector o usuario de esta presentación y First Advantage.