

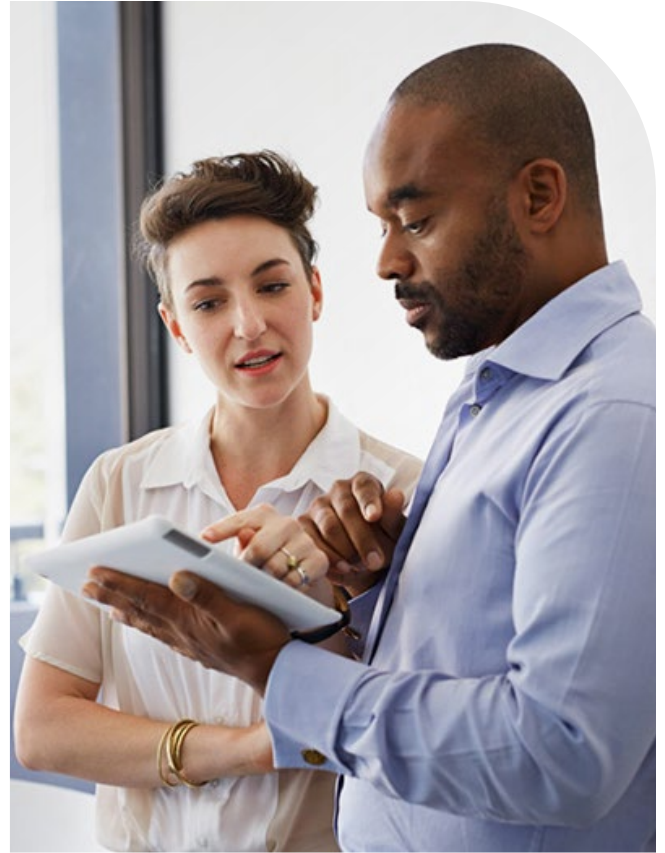
**CHECKLIST**

## Tu checklist anual de background check

### Obtén una ventaja competitiva con First Advantage

En First Advantage, recomendamos realizar una revisión anual completa de tu programa de background check para mantenerlo alineado con las regulaciones más recientes, los objetivos del negocio, las tendencias en verificación de identidad y las mejores prácticas del sector.

Este ejercicio no solo fortalece el cumplimiento y la confianza en la contratación, sino que también puede revelar oportunidades para mejorar la eficiencia de tu proceso de reclutamiento.



### Utiliza este checklist para identificar cómo transformar tu programa de background check y tomar decisiones de contratación más informadas:

¿Mi programa de background check es lo suficientemente ágil?

¿Debería verificar la identidad del candidato antes del background check para aumentar la precisión, mitigar el fraude de identidad y mejorar el proceso de contratación?

Dependiendo de dónde realizo las verificaciones de identidad, ¿mi programa de pruebas de drogas está alineado con el de mis pares que están adoptando pruebas orales?

¿Mi proceso de background check se limita a las fronteras o sigue el historial del candidato sin importar dónde haya vivido o trabajado?

¿Debería implementar un programa de monitoreo continuo?

¿Cómo es la experiencia de mis candidatos durante el proceso de background check?

¿Mi matriz de decisión está alineada con las necesidades de la organización y optimizada para reducir esfuerzos?

¿Estoy realizando benchmarking frente a líderes del sector de tamaño similar?

¿Estoy al día con los cambios regulatorios?

Como líder global en background check, colaboramos con organizaciones de diversos sectores para crear soluciones personalizadas que cumplen con los requisitos de conformidad regional y las necesidades de contratación. [Conoce más en nuestro sitio web](#) →